Vitae

CURSO

Liderazgo Avanzado: El Arte de Comunicar y dar Feedback, 3ª Edición

9 Horas | 24 de Febrero, 3 y 10 de Marzo de 2026

El Lado Humano De La Tecnología

Introducción

Ser un líder efectivo en estos tiempos es una tarea crítica si queremos tener a nuestros equipos con una cohesión, una motivación y un compromiso elevado que ayude a conseguir los resultados de una manera más eficiente.

Este programa se centra en dos competencias fundamentales para los líderes: Comunicación y Feedback. La investigación demuestra que estas habilidades actúan como los cimientos sobre los que se construye el liderazgo. La comunicación efectiva funciona como el sistema nervioso de cualquier organización, mientras que el feedback de calidad opera como el mecanismo que permite el crecimiento continuo.

La investigación sobre más de 30,000 líderes reveló que quienes dominan estas dos habilidades específicas tienen 5 veces más probabilidades de ser percibidos como líderes excepcionales por sus equipos.

Objetivos:

- Dominar los elementos de comunicación para liderar con efectividad.

Desarrollar la capacidad de comunicar con claridad, persuasión y autenticidad, adaptando el mensaje al contexto y audiencia específica. Los participantes aprenderán a modular su estilo comunicativo según las necesidades del momento.

- Construir sistemas de Feedback constructivo y continuo.

Crear competencias para ofrecer y recibir feedback de manera que catalice el desarrollo profesional y personal. Utilizando el marco de feedback SCI (Situación-Comportamiento-Impacto) desarrollado por el Center for Creative Leadership, los participantes transformarán las conversaciones difíciles en oportunidades de crecimiento mutuo.

- Construir relaciones de confianza.

  Establecer las bases relacionales y de confianza que permitan que la comunicación y el feedback sean efectivos. Aprenderemos a crear ambientes psicológicamente seguros donde la comunicación honesta y el feedback constructivo se conviertan en elementos culturales arraigados.

Se grabarán las sesiones para poder consultarlas de forma ilimitada una vez finalizado el curso.

Dirigido a:

Este programa está específicamente diseñado para aquellas personas con equipos (Supervisores, Team Leaders, Managers) y que se encuentran en esa posición estratégica en la que son presionados desde arriba por objetivos organizacionales y desde abajo por las necesidades de sus equipos.

Metodología del Programa:

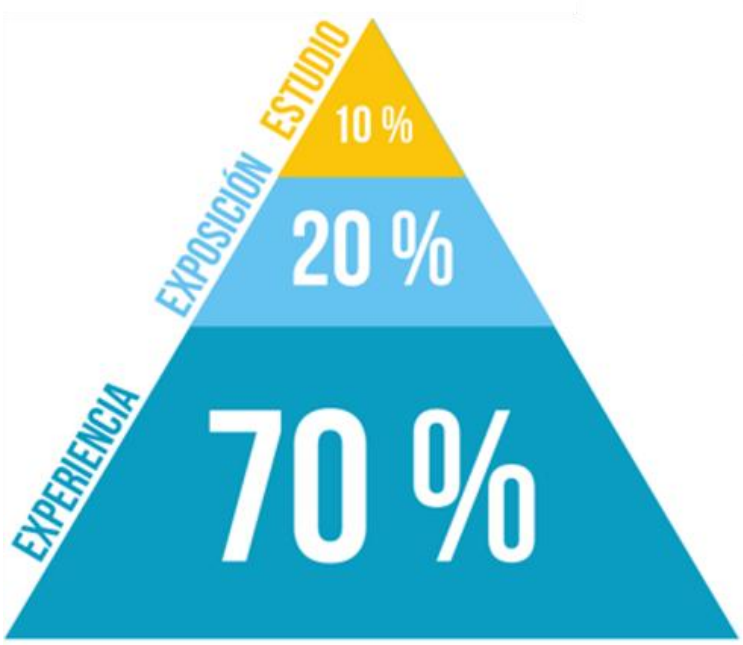
Cada sesión se diseña con herramientas de liderazgo prácticas e inmediatamente aplicables.

Se utiliza la metodología de aprendizaje y desarrollo experiencial que potencia la acción práctica a través del modelo 70 – 20 – 10:

- Aprendizaje experiencial. Práctica y experiencia real. Aplicación de los contenidos al día a día de cada participante tanto a nivel personal como con sus equipos.

- Aprendizaje relacional: Generación de aprendizaje basado en potenciar las relaciones con compañeros y otros Managers para aprender de ellos y de sus experiencias.

- Aprendizaje formal. Lo que todo manager ha de conocer. Impactos breves con modelos y fundamentos necesarios para aplicar las herramientas con conocimiento.



Temario

- Módulo 1: Comunicar como un líder
  - Cómo adaptar la comunicación al entorno en el que nos movemos.
  - Gestionando situaciones difíciles. Los tres modelos de comunicación que debemos adaptar.
  - Las herramientas de los supercomunicadores.

- Módulo 2: Influyendo a los demás
  - Los fundamentos de la influencia
  - Entender las necesidades de las personas
  - Cómo escuchar, formular preguntas y captar las claves
  - SUCESS, un modelo de influencia para transmitir con éxito ideas y empujar a la acción.

- Módulo 3: Hacer el Feedback un hábito de Liderazgo
  - ¿Qué es el Feedback efectivo?
  - ¿Por qué nos cuesta dar Feedback?
  - Un sistema de Feedback efectivo que consigue resultados: SCI (Situación, Comportamiento, Impacto)
  - Qué hacer y qué no hacer
  - Cómo dar feedback a superiores y compañeros

Información del curso

Duración
9 horas lectivas

Modalidad
Aula Virtual con clases en directo y acceso a las sesiones grabadas para su consulta.

Fechas
24 de Febrero, 3 y 10 de Marzo de 2026

Horarios
De 16:00 a 19:00 h

Dónde
Aula Virtual de Vitae

Formadora

Ramona Vicente

Licenciada en Derecho por la Universidad Autónoma de Barcelona.

Es Socia de Instituto de Liderazgo, IDL, Coach y Feedback Giver acreditado por el Center for Creative Leadership y Profesora en la Universidad Complutense de Madrid.

Co-creadora y directora de programas de Certificación de OPP/CPP en español en herramientas de desarrollo MBTI Step I / II y Firo B. Herramientas de desarrollo utilizadas en el ámbito empresarial y educación.
Especializada, como científica social, en la aplicación de Herramientas de Desarrollo en el ámbito de liderazgo individual y de equipos con una experiencia de 20 años, nacional e internacional, en Procesos de Liderazgo y Transformación de culturas empresariales. Coacreadora del Método #PlanLíder (Liderazgo basado en evidencias).

Formador

Pedro Gioya

Licenciado en Ciencias Políticas y Antropología por la Universidad Complutense. Diploma en Psicología Organizacional por la UCM.

Pedro es Socio Fundador de Instituto de Liderazgo, IDL, Profesor de Liderazgo en la Universidad de Georgetown (Washington D.C),
Profesor del Master en Gestión de los Servicios de Salud y Empresas Sanitarias. Univ. Complutense de Madrid, Profesor invitado en la Universidad del Pacífico (Lima, Perú) y Miembro del Comité Científico de Desarrollo y del Comité Editorial de la UCM y Universidad Politécnica.

Tiene una amplia experiencia práctica nacional e internacional en Consultoría de Desarrollo y Transformación de negocio y culturas empresariales en entornos de incertidumbre y complejidad.

Especialista en Desarrollo de Liderazgo Organizativo y Liderazgo de Directivos, en el ámbito sanitario, finanzas, consultoría, banca y consumo.

Conferenciante, científico social e investigador de las últimas tendencias en Liderazgo (MIT.Massachussets Institute of Technology. Leadership Institute).

Coocreador del Método#PlanLíder®.

Colabora habitualmente en la prensa escrita y digital en temas de Liderazgo, negocios e incertidumbre.

Condiciones económicas

Tarifa Por Asistente

290€ (Bonificable hasta 117€ por la FUNDAE)

Tarifa por asistente a partir de dos personas de la misma empresa u organización
250€ (Bonificable hasta 117€ por la FUNDAE)

Forma de Pago:
Por transferencia al finalizar el curso a la recepción de la factura. Se añadirá el 21 % de IVA

Inscripción:
vitae@vitaedigital.com
Tlf : 986 47 21 01
637 82 02 57