



 CURSO

# **Evaluación y Selección de Jefes de Proyectos TI, Managers TI, Product Owners y Scrum Masters 2ª Edición**

9 Horas | 30 de Septiembre, 2 y 8 de Octubre de 2024

# Introducción

Los “Jefes de Proyectos TI”, “Managers TI”, Products Owners, “Scrum Masters” o los “Mandos Intermedios”, en adelante “Project Manager”, son puestos clave en las organizaciones pues son la columna vertebral en la que se sostienen todas las empresas. La “Dirección”, que son el “cerebro”, establece las estrategias, después las áreas de “Operaciones”, que son los “brazos y piernas”, las ejecutan, y en medio están los “Projects Managers”, que son la “Columna Vertebral” que comunica y coordina las estrategias de la “Dirección” con las tareas y actividades de las áreas de “Operaciones” para conseguir los objetivos de la empresa.

El puesto de “Project Manager” es muy complejo, ya que se relaciona con sus “Superiores”, con su “Equipo”, con otros “Projects Managers” e incluso también con “Clientes” y “Proveedores” externos.

Este curso se basará en la ciencia proporcionada por la Psicología del Trabajo y por la experiencia práctica del día a día para la Evaluación y Selección de “Projects Managers”, centrándose en estudios y metodologías ampliamente probadas a nivel científico y práctico.

Los “Enfoques” del Liderazgo o Management según la Psicología del Trabajo que se estudiarán en el curso serán tres : El primero será el Enfoque de “Rasgos”, es decir según la “Personalidad”, el segundo será el Enfoque de “Contingencia”, es decir según el “Contexto” y el tercero será el Enfoque “Conductual”, es decir según la “Conducta”, dando una visión global y científica a la hora de seleccionar a unx Project Manager.

Unx Líder o Manager puede influenciar de dos maneras, desde un punto de vista de sus conocimientos Técnicos, pericia o competencia Técnica, es decir unx Líder Técnico o Transaccional, o bien desde un punto de vista Personal en base a su personalidad o carisma, es decir unx Líder Transformacional. En el día a día en las empresas TI es más común el primer punto de vista o una mezcla de los dos puntos de vista.

El Curso se basará en los Estilos de Liderazgo o de Management orientados a las “Tareas” y en los Estilos de Liderazgo o estilos de Management orientados a las “Personas”, y desde luego a una “mezcla” de ambos estilos.

El curso diferencia el concepto de “Liderazgo” (Líderes), orientados a las Personas, como un concepto diferenciado del concepto de “Gestor” (Projects Managers), más orientados a las Tareas.

Los “Líderes” Transformacionales orientados a las “Personas” conducen a generar cambios basados en valores, ideales e intercambios emocionales y toman en consideración la flexibilidad, la innovación y la adaptación, preocupándose por las necesidades de cada una de las personas que componen su equipo y además las hacen participar en la toma de decisiones. Lxs “Gestores” o “Projects Managers” Transaccionales orientados a la “Tarea”, en cambio, son guiados por el cumplimiento de las obligaciones los cuales valoran la estabilidad, el orden y la eficiencia y se ocupan de definir cómo llevar a cabo las tareas e instruyen a las personas para que las realicen de forma apropiada.

El liderazgo se puede evaluar desde dos puntos de vista, desde un punto de vista “Objetivo”, es decir por los resultados obtenidos del Project Manager, y se puede evaluar desde un punto de vista “Perceptivo”, es decir por la percepción de los componentes del “Equipo” Liderados o Gestionados, en este curso veremos ambas formas de evaluar a lxs Projects Manager.

Se grabarán las sesiones para poder consultarlas de forma ilimitada una vez finalizado el curso.

## Objetivos :

- ✔ Proporcionar un Método eficaz para la Selección y Evaluación de Jefes de Proyectos o Managers TI.
- ✔ Proporcionar un Método y Herramientas concretas para alcanzar el éxito en la Selección y Evaluación de Projects Managers, basados estudios científicos de la Psicología de Trabajo y en la práctica del día a día.
- ✔ Proporcionar los conocimientos para tomar decisiones en la Contratación o Promoción en base a los “Rasgos”, al “Contexto” y a la “Conducta”.
- ✔ Diferenciar los diferentes estilos de Liderazgo en base a Tareas, “Gestores”, o bien en Base a las Personas, “Líderes”.

Dirigido a:

Profesionales de RRHH, a Directores y Jefes de Proyectos, a Gerentes o bien a cualquier profesional que desee adquirir las Habilidades y Conocimientos para la Selección y Evaluación Jefes de Proyectos TI o Managers TI o de cualquier sector.

# Temario

## ✔ Introducción.

- Psicología del Trabajo
  - “Competencias” más predictivas para el buen desempeño laboral
  - “Herramientas” más predictivas para el buen desempeño laboral

## ✔ El Método.

- Principios Generales para Evaluar y Seleccionar :
  - Motivación       => ¿Quiere?
  - Capacidad        => ¿Puede?
  - Conocimientos   => ¿Sabe?
  
- Principios específicos para Evaluar y Seleccionar Projects Managers TI :
  - Competencia Intelectual y Técnica, CI.
  - Competencia Psicológica y Personal, IE.
  - Competencia Social e Interpersonal, IE.

- Matriz orientación a las “Tareas” vs a las “Personas”
- Matriz Estilos de Liderazgo o Management
  
- Enfoques de Evaluación del Liderazgo
  - Enfoque de Liderazgo “Objetivo”, 90°
  - Enfoque de Liderazgo “Percibido”, 360°
  
- ☑ Enfoques teóricos del Liderazgo o Management
  - Enfoque de “Rasgos” o Personalidad
  - Enfoque de la “Contingencia” o Contextual o Situacional
  - Enfoque “Conductual” o Estilo
  
- ☑ Perfiles TI de “Liderazgo” y “Management”
  - Manager TI
  - Project Manager TI
  - Product Owner
  - Scrum Master

# Información del curso



## Duración

9 horas lectivas



## Modalidad

Aula Virtual con clases en directo y acceso a las sesiones grabadas para su consulta.



## Fechas

30 de Septiembre, 2 y 8 de Octubre de 2024



## Horarios

De 16:00 a 19:00 h



## Dónde

Aula Virtual de Vitae





## Formador

### Marcos Carbonell

Profesional con más de 30 años de experiencia en los sectores del Deporte, de las Tecnologías de la Información y los RRHH.

Diplomado en Empresariales, Master en RRHH y Postgrados en Marketing, y en Organización de empresas.

Comenzó su carrera profesional con 15 años en la sección de Baloncesto del Real Madrid donde estuvo más de 6 años, de ellos más de un año en el primer equipo logrando un campeonato de la ACB en 1º División.

Con 27 años ejerció de Jefe de Proyecto responsabilizándose del desarrollo de la aplicación informática de gestión y control de los Resultados y Seguimientos del Grupo Pescanova.

Fue Responsable de Sistemas de Microinformática en empresas como Grupo Copo.

En 1999 dio el salto a los RRHH siendo Responsable de RRHH y Sourcing de importantes Consultoras TI tanto a nivel nacional como internacional. Desde el año 2006 es Socio Director de Vitae

Consultores y se ha responsabilizado directa o indirectamente de más de 2.000 procesos de Selección con más de un 90 % de éxito.

Analista Conductual DISC por InterDISC.

Certificado Scrum Manager nivel Experto.

Entre las empresas que ha Asesorado y trabajado como profesional en Proyectos de RRHH de Selección, Formación y Consultoría del sector TI se encuentran :

GENERAL ELECTRIC, TECNOCOM, PSA CITROEN, INDRA, ZARA (GRUPO INDITEX), IBM( INSA ), HP, R CABLE, AMTEGA ( XUNTA DE GALICIA ), INVERAVANTE, SOFTGAL, GRADIANT, CITIC, ALTIA, COREMAIN, INETUM, TELVENT-MATCHMIND, BOSCH, AGBAR, CEAGA, CTAG, SOFTTEK, EXACT SOFTWARE, IMATIA, PLEXUS, SIVSA, XUNTA DE GALICIA, UNIVERSIDAD DE VIGO, UNIVERSIDAD DE A CORUÑA, EGANET, AVA SOLUCIONES, ENXENIO, FEMXA, BITOCEANS, OPTARE SOLUTIONS, DISCALIS, QINDEL, INYCOM, SOLID QUALITY, ASM SOFT, IMAXIN, IMAXDI, SERINFER, CPEIG, ESTRELLA GALICIA, PESCANOVA ALIMENTACION, PESCANOVA S.A., NUEVA PESCANOVA, FRIGODIS, BALIDEA, GESTAMP, 2MARES, IGALIA, CAMELO, VISUAL MS, BARRERAS, INOVA, GRUPO CAAMAÑO, SERESCO, GRUPO COPO, GRUPO ANTOLIN, MICROGAL, COPASA, CANON ESPAÑA, VECTOR SOFTWARE (GRUPO BANCO SANTANDER), ZENTYAL, ZONA FRANCA DE

VIGO, BANCO PASTOR, CHUAC, OESIA, COMPRING (GRUPO ELOGIA), LA VOZ DE GALICIA, GRUPO BOREAL, DENODO, RETEGAL, PLEXUS, SATEC, VOTORANTIM, NETEX, CENTUM, FINSA, QUERES, WERFEN, VIEWNEXT ( IBM ), ATSISTEMAS, CORUNET, SITUM, LIDERA, GRUPO PLÁSTICOS FERRO, CIXUG ( XUNTA DE GALICIA ), DOS ESPACIOS, TEIMAS, EDNON, ETC....

## Condiciones económicas



Tarifa Por Asistente

160€ (Bonificación máxima 117€ por la FUNDAE )



Tarifa por asistente a partir de dos personas de la misma empresa u organización

140€ ( Bonificación máxima 117€ por la FUNDAE )



Forma de Pago:

Por transferencia al finalizar el curso a la recepción de la factura

Se añadirá el 21 % de IVA



Inscripción:

[vitae@vitaedigital.com](mailto:vitae@vitaedigital.com)

Tlf : 986 47 21 01

637 82 02 57