



**Curso**

**Evaluación y Selección de Perfiles  
TI ( y no TI ) basada en la  
Neurociencia**

**20 Horas**

**9ª Edición**

**Para Directores de Proyecto y  
Profesionales de RRHH**

A Coruña, 26 y 27 de Febrero y  
5 y 6 de Marzo de 2018

---

[www.vitaedigital.com](http://www.vitaedigital.com)



**Vitae**

## **Introducción:**

Uno de los problemas más habituales en cualquier modelo de Selección y de Evaluación del desempeño es que no se capacita a los evaluadores con las herramientas psicológicas básicas para evaluar a un profesional, esto lleva a que todo el modelo de evaluación falle pues falla la base, es decir, quien evalúa no ha sido formado ni capacitado para ello.

El primer paso para evaluar a otro profesional es el autoconocimiento, es decir, conocerse a uno mismo a nivel profesional para alcanzar mayor objetividad en la evaluación de otros profesionales. En este curso se proporcionarán estas herramientas para el autoconocimiento profesional y para la evaluación de otros profesionales sea cual sea el modelo de Evaluación del desempeño que se utilice.

El Sector TI demanda más profesionales de los disponibles en el mercado laboral y esto genera tensiones a las empresas en cuanto a cumplir los compromisos profesionales en calidad y plazo con sus clientes y en controlar los costes salariales y la equidad interna de los mismos.

Este curso se centra en la eficacia, en qué hacer, más que en la eficiencia, en cómo hacer, para Seleccionar Candidatos(as) y Evaluar el Desempeño de nuestros profesionales en entornos de escasez de profesionales, aunque ambas facetas, la eficacia y la eficiencia, son necesarias para el éxito en los procesos de Selección y Evaluación.

En este curso se proporcionará un Método y unas Herramientas con las que se han conseguido un porcentaje de éxito de más del 90% en Selección de Perfiles TI, incluyendo perfiles Técnicos, Perfiles de Jefes de Proyectos, Perfiles de Desarrollo de Negocio y Perfiles de Alta Dirección.

El reto al Seleccionar y Evaluar es tener un criterio para saber en qué aspectos ceder y en cuales no ceder en la contratación de un(a) Candidato(a) o en la Promoción de uno de nuestros profesionales.

### **Objetivos:**

- ✔ Proporcionar un Método eficaz para la Selección y Evaluación de perfiles TI tanto en entornos complejos de escasez de perfiles como en entornos normales de abundancia de demandantes de empleo.
- ✔ Proporcionar un Método y Herramientas concretas para alcanzar el éxito en la Selección y Evaluación de Perfiles TI, algunos basados en la Neurociencia.
- ✔ Proporcionar los conocimientos para tomar decisiones en la Contratación o en la Promoción sabiendo en que aspectos ceder y en cuales no ceder.
- ✔ Mantener la calidad del servicio y la Equidad Interna en los salarios.

### **Dirigido a**

Directores y Jefes de Proyectos, Gerentes o a Profesionales de RRHH o bien a cualquier profesional que desee adquirir las Habilidades y Conocimientos para la Selección y Evaluación tanto de perfiles TI como de cualquier Sector.

## TEMARIO

### 📌 Introducción.

- **Ámbito y Alcance en los RRHH, Psicología y Neurociencia.**
  
- **Teorías Neurociencia Neurobiología.**
  - Lateralidad cerebral
  - Tres Cerebros
  - Localización vs Neuroplasticidad
  
- **Teorías Neurociencia Neuropsicología.**
  - **Preferencias**
    - Teoría HBDI
    - Teoría BTSA
    - Teoría DISC
  - **Inteligencias o Capacidades**
    - Teoría Inteligencias Múltiples
  - **Conocimientos o Experiencia**
    - Memoria Semántica
    - Memoria Episódica
    - Memoria Procedimental
    - Neuroplasticidad
      - Modelaje
      - Paradoja Plástica
  
- **Psicología**
  - Psicología Cognitiva
  - Teoría ACT ( Mindfulness)

## ✓ El Método.

- Definir el éxito en Selección y Evaluación.
- Principios :
  - Sinceridad (¿Miente?).
  - Motivación (¿Quiere?).
  - Capacidad (¿Puede?).
  - Conocimientos (¿Sabe?).
  
- Herramientas Selección :
  - Descripción del Puesto de Trabajo (DPT).
  - Fichero de Requerimiento de Recurso.
  - Curriculum Vitae
  - Entrevistas
  - Pruebas Conductuales
  - Pruebas Técnicas
  - Assessment
  - Referencias
  - Test Psicológicos
  
- Herramientas Evaluación :
  - Curriculum Vitae
  - Diario de Evaluación Profesional (DEP)
  - Formularios de 0º a 360º
  - Sociograma
  - Entrevistas de Desarrollo

- Motivación (¿Quiere?)
  - Teorías Motivacionales
  - Ciclo de Vida Profesional ( CVP )
  
- Capacidad (¿Puede?)
  - Teoría IM
  - Assessment
  - Modelaje
  
- Conocimientos y Experiencia (¿Sabe?)

#### 📌 La Contratación.

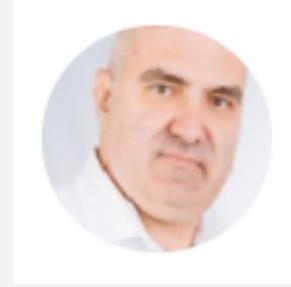
- Toma de Decisiones.
- Estrategias.
  - La Gestión por Proyectos.
  - El Modelaje.
  - Bandas Salariales.
  - Amortización de Salarios.

## INFORMACIÓN DEL CURSO

 Duración	20 Horas Lectivas en 4 sesiones de 5 Horas
 Lugar	A Coruña
 Fechas	26 y 27 de Febrero y 5 y 6 de Marzo de 2018
 Horario	Lunes y Martes de 16:00 a 21:00 h
 Donde	Hotel Attica 21 Coruña C/ Enrique Mariñas, 34 Tel: 981 179 299 Parking Gratuito en el mismo Hotel

## FORMADOR

### Marcos Carbonell



Profesional con más de 30 años de experiencia en los sectores del Deporte, de las Tecnologías de la Información y los RRHH.

Diplomado en Empresariales, Master en RRHH y Postgrados en Marketing, y en Organización de empresas.

Comenzó su carrera profesional con 15 años en la sección de Baloncesto del Real Madrid donde estuvo más de 6 años, de ellos más de un año en el primer equipo logrando un campeonato de la ACB en 1º División.

Con 27 años ejerció de Jefe de Proyecto responsabilizándose del desarrollo de la aplicación informática de gestión y control de los Resultados y Seguimientos del Grupo Pescanova.

Fue Responsable de Sistemas de Microinformática en empresas como Grupo Copo.

En 1999 dio el salto a los RRHH siendo Responsable de RRHH y Sourcing de importantes Consultoras TI tanto a nivel nacional como internacional. Desde el año 2006 es Socio Director de Vitae Consultores y se ha responsabilizado directa o indirectamente de más de 1.000 procesos de Selección con más de un 90 % de éxito.

Analista Conductual DISC por InterDISC.  
Certificado Scrum Manager nivel Experto.

Entre las empresas que ha Asesorado y trabajado como profesional en Proyectos de RRHH de Selección, Formación y Consultoría del sector TI se encuentran :

GENERAL ELECTRIC, TECNOCOM, PSA CITROEN, INDRA, ZARA (GRUPO INDITEX), IBM( INSA ), HP, R CABLE, AMTEGA ( XUNTA DE GALICIA ), SOFTGAL, GRADIANT, CITIC, ALTIA, COREMAIN, TELVENT-MATCHMIND, BOSCH, AGBAR, CEAGA, CTAG, SOFTTEK, EXACT SOFTWARE, IMATIA, PLEXUS, SIVSA, XUNTA DE GALICIA, UNIVERSIDAD DE VIGO, UNIVERSIDAD DE A CORUÑA, EGANET, AVA SOLUCIONES, ENXENIO, FEMXA, BITOCEANS, OPTARE SOLUTIONS, DISCALIS, QINDEL, INYCOM, SOLID QUALITY, ASM SOFT, IMAXIN, IMAXDI, SERINFER, CPEIG, ESTRELLA GALICIA, PESCANOVA ALIMENTACION, PESCANOVA S.A., NUEVA PESCANOVA, FRIGODIS, BALIDEA, GESTAMP, 2MARES, IGALIA, CAMELO, VISUAL MS, BARRERAS, INOVA, GRUPO CAAMAÑO, SERESCO, GRUPO COPO, GRUPO ANTOLIN, MICROGAL, COPASA, CANON ESPAÑA, VECTOR SOFTWARE (GRUPO BANCO SANTANDER), ZENTYAL, ZONA FRANCA DE VIGO, BANCO PASTOR, CHUAC, OESIA, COMPRING (GRUPO ELOGIA), LA VOZ DE GALICIA, GRUPO BOREAL, DENODO, RETEGAL, PLEXUS, SATEC, VOTORANTIM, NETEX, CENTUM, FINSA, QUERES, WERFEN, VIEWNEXT ( IBM ), ATSISTEMAS, CORUNET, SITUM, LIDERA, GRUPO PLÁSTICOS FERRO, CIXUG ( XUNTA DE GALICIA ), DOS ESPACIOS, TEIMAS, EDNON, ETC...

## CONDICIONES ECONÓMICAS



**Tarifa por Asistente**

**190 €**

**(Cuota Bonificable por la  
Fundación Tripartita)**



**Tarifa por asistente a partir  
de dos personas de la misma  
empresa u organización**

**150 €**

**(Cuota Bonificable por la  
Fundación Tripartita)**

**Forma de Pago:**

**Por transferencia al finalizar el  
curso a la recepción de la  
factura**

**Se añadirá el 21 % de IVA**

**Inscripción:**

**Marcos Carbonell  
marcos@vitaedigital.com  
Tlf : 986 47 21 01  
637 82 02 57**

**Plazas limitadas, reserva de plazas por riguroso orden de inscripción**