



**Curso**

# **Elaboración y Gestión de Políticas Retributivas**

**8 Horas**

**2º Edición, A Coruña**

9 de Abril de 2019

---

[www.vitaedigital.com](http://www.vitaedigital.com)



**Vitae**

## **Introducción:**

En cualquier Empresa tendremos que conciliar las necesidades y objetivos de la Empresa (más cantidad de unidades producidas, más calidad del producto o servicio, más satisfacción del cliente, menos costes de producción,..) y las necesidades y objetivos de los empleados (más sueldo, más incentivo, más desarrollo profesional, más conciliación de la vida personal y profesional,...)

Por tanto, el objetivo de la política retributiva de una empresa, en esta nueva etapa económica que empieza a abrirse, será atraer, retener y mantener motivados a los empleados, haciendo que éstos den lo mejor de sí mismos para lograr conseguir el proyecto de la empresa, al menor coste posible para la cuenta de resultados de la Compañía.

## **Objetivos:**

- ✔ Comprender la práctica retributiva como elemento de retención y compromiso con la Empresa.
- ✔ Practicar la solución a los problemas típicos que debe afrontar un Director de RRHH en el día a día.
- ✔ Ser capaz de diseñar la política retributiva de la Compañía el día siguiente al curso.
- ✔ Maximizar el compromiso de los empleados con el éxito del Proyecto de Empresa.

## **Duración :**

El curso tiene una duración de 8 horas.

## TEMARIO

### **1. Los cimientos de la Política Salarial**

- ¿Es el salario un factor de motivación?
- ¿La subida salarial es económica o psicológica?
- Posicionamiento salarial: Los Percentiles en Retribución

### **2. Análisis comparativo de la Retribución de la Empresa**

- Las bandas salariales de la Empresa y del Mercado
- Análisis de la Equidad Interna de nuestros salarios
- Análisis de la Equidad Externa de nuestros salarios

### **3. Resolución de los problemas retributivos habituales**

- Incrementos salariales en la promoción
- Salarios de entrada a la Compañía
- Carrera salarial a 8 años según el potencial del empleado
- Políticas salariales de Compañía
- Qué incremento aplicar cada año
- Cómo repartir el incremento entre la plantilla

#### **✓ 4. Indicadores de Políticas Salariales**

- Indicadores clásicos
- Nuevos indicadores
- Benchmarking de indicadores salariales

#### **✓ 5. El salario emocional para lograr el compromiso**

- Seguridad en el empleo
- Imagen de la empresa en la sociedad
- Calidad humana y directiva de los jefes
- Proyecto de empresa ilusionante
- Orgullo de pertenencia
- Orgullo profesional
- Conciliación de la vida personal y profesional
- Reconocimiento

## INFORMACIÓN DEL CURSO

 Duración	8 Horas Lectivas
 Lugar	A Coruña
 Fechas	9 de Abril de 2019
 Horario	Martes de 9:30 a 13:30 y de 15:00 a 19:00 h
 Donde	Hotel Attica 21 Coruña C/ Enrique Mariñas, 34 Tel: 981 179 299 Parking Gratuito en el mismo Hotel

## FORMADOR

### Ángel Aledo



Director de RRHH con 27 años de experiencia como directivo en el área de RRHH en Empresas Multinacionales líderes en su Sector (OTIS, ACCIONA, HEINEKEN, RENAULT).

Formación académica en los 3 aspectos básicos de los negocios (Psicología Industrial, Executive MBA por INSEAD, 3 cursos de Ingeniería Naval).

Habituado a trabajar en otras culturas (Norte y Sur de América, Europa, África y Medio Oriente), con responsabilidades sobre 14 países.

Director de Recursos Humanos para el Sur de Europa y Medio Oriente de OTIS Elevators (UTC). Teniendo bajo su supervisión España, Portugal, Italia, Grecia, Chipre, Turquía, Kuwait, Emiratos Árabes Unidos, Arabia Saudita, Marruecos y Sudáfrica.

Director de Recursos Humanos de ACCIONA Infraestructuras.

Jefe de Formación y Desarrollo de personas en HEINEKEN.

Jefe de Gestión de Cuadros Superiores de RENAULT.

Con resultados tangibles en todos los proyectos gestionados, tanto en el ámbito de los ratios empresariales como en el del clima laboral.

15ª lugar en ranking RRHH Digital 2011 como profesional de RRHH más influyente en España. (OTIS)

Premio Expansión y Empleo 2003 a las Políticas más innovadoras de Recursos Humanos en España. (ACCIONA )

Finalista Premio Capital Humano 1997 en Política Estratégica de RRHH.

Premio IIR 1996 al Mejor Caso Práctico de Empresa en HEINEKEN

Autor del Libro de Gestión de RRHH “Todo Suma”, LID Editorial.

Consultor Experto en RRHH en “1+1=3 Recursos Humanos”

Consultor Asociado a Vitae Consultores

## CONDICIONES ECONÓMICAS

 <b>Tarifa por Asistente</b>	<b>190 €</b> <b>(Cuota Bonificable por la Fundación Tripartita)</b>
 <b>Tarifa por asistente a partir de dos personas de la misma empresa u organización</b>	<b>150 €</b> <b>(Cuota Bonificable por la Fundación Tripartita)</b>
 <b>Comida Opcional</b>	<b>11 € por asistente</b>
<b>Forma de Pago:</b> Por transferencia al finalizar el curso a la recepción de la factura  Se añadirá el 21 % de IVA	<b>Inscripción:</b> Marcos Carbonell marcos@vitaedigital.com Tlf : 986 47 21 01  637 82 02 57

Plazas limitadas, reserva de plazas por riguroso orden de inscripción