Aula Virtual

Cuadro de Mando Integral de RR.HH.

8 Horas

4, 5 y 6 de Noviembre de 2020

www.vitaedigital.com

Vitae

Introducción:

El Cuadro de Mando Integral (Balanced Scorecard) se ha consolidado como una de las herramientas clave de Recursos Humanos para demostrar su valor añadido y su contribución estratégica al éxito de la Compañía, así como para aumentar la influencia en las decisiones del Director General y de su Equipo Directivo.

Entender y conocer esta herramienta se ha convertido en una necesidad para los directivos de RRHH si quieren mantener el rol estratégico y no solo funcional de RRHH en la empresa.

Las tendencias de futuro, en particular los procesos de HR Analitycs, no dependerán solo de la capacidad de manejarse con innumerables datos sobre los empleados, sino también de ordenarlos con criterio estratégico en un Cuadro de Mando Integral.

Objetivos:

- Entender qué es un Cuadro de Mando Integral y su aplicación práctica en RRHH.
- Conocer ejemplos reales de Cuadros de Mando Integral y analizar su utilidad práctica.
- Conocer toda la variedad de indicadores potencialmente incluibles en un Cuadro de Mando Integral de RRHH.

- Utilizar estratégica y prácticamente un Cuadro de Mando Integral de RRHH en la empresa de cada participante al final de la jornada.

Duración :

El curso tiene una duración de 8 horas.

TEMARIO

- **Por qué un Cuadro de Mando Integral en Recursos Humanos**
  - Cómo convertir a RRHH en un socio estratégico de la Dirección General.
  - Ventajas prácticas de tener un Cuadro de Mando Integral en la empresa.

- **El Cuadro de Mando Integral en RRHH.**
  - El reto de demostrar el valor añadido de RRHH.
  - El reto de usar el mismo lenguaje que el equipo directivo.

- **Qué indicadores incluir en un Cuadro de Mando Integral.**
  - Relación entre objetivos de la empresa y Cuadro de Mando.
  - Indicadores habituales y ad-hoc.
  - Valor objetivo de los indicadores.

- **Manejo práctico del Cuadro de Mando Integral.**
  - Ejemplos reales de Cuadro de Mando Integral.
  - Definición, frecuencia de recogida, benchmarking de cada indicador.

- Análisis y Plan de Acción derivado del Cuadro de Mando Integral.

Fuentes de Benchmarking en RRHH.

- La historia de los indicadores de la empresa.
- Foros de benchmarking.

Preparación in situ de un Cuadro de Mando Integral para una empresa.

INFORMACIÓN DEL CURSO

Duración	8 Horas Lectivas
Modalidad	Aula Virtual con Clases en Directo
Fechas	4, 5 y 6 de Noviembre de 2020
Horario	Miércoles 4 y Jueves 5 de 16:00 a 19:00 h y Viernes 6 de 16:00 a 18:00 h
Donde	Plataforma Virtual de Vitae

FORMADOR

Ángel Aledo

Director de RRHH con 27 años de experiencia como directivo en el área de RRHH en Empresas Multinacionales líderes en su Sector (OTIS, ACCIONA, HEINEKEN, RENAULT).

Formación académica en los 3 aspectos básicos de los negocios (Psicología Industrial, Executive MBA por INSEAD, 3 cursos de Ingeniería Naval).

Habituado a trabajar en otras culturas (Norte y Sur de América, Europa. África y Medio Oriente), con responsabilidades sobre 14 países.

Director de Recursos Humanos para el Sur de Europa y Medio Oriente de OTIS Elevators (UTC). Teniendo bajo su supervisión España, Portugal, Italia, Grecia, Chipre, Turquía, Kuwait, Emiratos Árabes Unidos, Arabia Saudita, Marruecos y Sudáfrica.

Director de Recursos Humanos de ACCIONA Infraestructuras.

Jefe de Formación y Desarrollo de personas en HEINEKEN.

Jefe de Gestión de Cuadros Superiores de RENAULT.

Con resultados tangibles en todos los proyectos gestionados, tanto en el ámbito de los ratios empresariales como en el del clima laboral.

15ª lugar en ranking RRHH Digital 2011 como profesional de RRHH más influyente en España. (OTIS)

Premio Expansión y Empleo 2003 a las Políticas más innovadoras de Recursos Humanos en España. (ACCIONA)

Finalista Premio Capital Humano 1997 en Política Estratégica de RRHH.

Premio IIR 1996 al Mejor Caso Práctico de Empresa en HEINEKEN

Autor del Libro de Gestión de RRHH “Todo Suma”, LID Editorial.

Consultor Experto en RRHH en “1+1=3 Recursos Humanos”

Consultor Asociado a Vitae Consultores

CONDICIONES ECONÓMICAS

Tarifa por Asistente	**180 €** **(Bonificable por la Fundación Tripartita)**
Tarifa por asistente a partir de dos personas de la misma empresa u organización	**150 €** **(Bonificable por la Fundación Tripartita)**
Forma de Pago: **Por transferencia al finalizar el curso a la recepción de la factura** **Se añadirá el 21 % de IVA**	**Inscripción:** **Doris Verdes** **Doris.verdes@vitaedigital.com** **formacion@vitaedigital.com** **Tlf : 986 47 21 01** **637 82 02 57**

Plazas limitadas, reserva de plazas por riguroso orden de inscripción