

Curso

Evaluación y Selección Avanzada de Perfiles TI (y no TI) basada en la Neurociencia,

Para Directores de Proyecto y
Profesionales de RRHH

20 Horas

7ª Edición

Proporciona 18 PDU a Validar por el PMI®

A Coruña, 7, 8, 14 y 15 de Julio de 2017



www.vitaedigital.com

Introducción.

Uno de los problemas más habituales en cualquier modelo de evaluación del desempeño es que no se capacita a los evaluadores con las herramientas psicológicas básicas para evaluar a un profesional, esto lleva a que todo el modelo de evaluación falle pues falla la base, es decir, quien evalúa no ha sido formado ni capacitado para ello.

El primer paso para evaluar a otro profesional es el autoconocimiento, es decir, conocerse a uno mismo para alcanzar mayor objetividad en la evaluación de otras personas. En este curso se proporcionarán estas herramientas para el autoconocimiento y para la evaluación de otros profesionales sea cual sea el modelo de Evaluación del desempeño que se utilice.

El Sector TI demanda más profesionales de los disponibles en el mercado laboral y esto genera tensiones a las empresas en cuanto a cumplir los compromisos profesionales en calidad y plazo con sus clientes y en controlar los costes salariales y la equidad interna de los mismos.

Este curso se centra en la eficacia, en qué hacer, más que en la eficiencia, en cómo hacer, para Seleccionar Candidatos(as) y Evaluar el Desempeño de nuestros profesionales en entornos de escasez de profesionales, aunque ambas facetas, la eficacia y la eficiencia, son necesarias para el éxito en los procesos de Selección y Evaluación.

En este curso se proporcionará un Método y unas Herramientas con las que se han conseguido un porcentaje de éxito de más del 90% en Selección de Perfiles TI, incluyendo perfiles Técnicos, Perfiles de Jefes de Proyectos, Perfiles de Desarrollo de Negocio y Perfiles de Alta Dirección.

El reto al Seleccionar y Evaluar es tener un criterio para saber en qué aspectos ceder y en cuales no ceder en la contratación de un(a) Candidato(a) o en la Promoción de uno de nuestros profesionales.

Objetivos

- ✔ Proporcionar un Método eficaz para la Selección y Evaluación de perfiles TI tanto en entornos complejos de escasez de perfiles como en entornos normales de abundancia de demandantes de empleo.
- ✔ Proporcionar un Método y Herramientas concretas para alcanzar el éxito en la Selección y Evaluación de Perfiles TI, algunos basados en la Neurociencia.
- ✔ Proporcionar los conocimientos para tomar decisiones en la Contratación o en la Promoción sabiendo en que aspectos ceder y en cuales no ceder.
- ✔ Mantener la calidad del servicio y la Equidad Interna en los salarios.

Dirigido a

Directores y Jefes de Proyectos, Gerentes o a Profesionales de RRHH o bien a cualquier profesional que desee adquirir las Habilidades y Conocimientos para la Selección y Evaluación tanto de perfiles TI como de cualquier Sector.

Temario

✓ Introducción.

- Ámbito y Alcance en los RRHH, Psicología y Neurociencia.
- Teorías Neurociencia Neurobiología.
 - Lateralidad cerebral
 - Tres Cerebros
- Teorías Neurociencia Neuropsicología.
 - Preferencias
 - Teoría HBDI
 - Teoría BTSA
 - Teoría DISC
 - Inteligencias o Capacidades
 - Teoría IM
 - Conocimientos o Experiencia
 - Memoria Semántica
 - Memoria Episódica
 - Memoria Procedimental
- Psicología Cognitiva

✓ El Método.

- Definir el éxito en Selección y Evaluación.
- Problemas en la Selección y Evaluación de Personal :
 - Incertidumbre.
 - Ambigüedad.
 - Escasez de Recursos económicos.
 - Escasez de Candidatos(as).
- Principios :
 - Sinceridad (¿Miente?).
 - Motivación (¿Quiere?).
 - Capacidad (Puede?).
 - Conocimientos (Sabe?).
- Herramientas Selección :
 - Descripción del Puesto de Trabajo (DPT).
 - Fichero de Requerimiento de Recurso.
 - Curriculum Vitae
 - Entrevistas
 - Pruebas Conductuales
 - Pruebas Técnicas
 - Assessment
 - Referencias
 - Test Psicológicos

- Herramientas Evaluación :
 - Curriculum Vitae
 - Diario de Evaluación Profesional (DEP)
 - Formularios de 0º a 360º
 - Sociograma
 - Entrevistas de Desarrollo
- Motivación (¿Quiere?)
 - Teorías Motivacionales
 - Ciclo de Vida Profesional (CVP)
- Capacidad (¿Puede?)
 - Teoría IM
 - Assessment
 - Modelaje
- Conocimientos y Experiencia (¿Sabe?)

La Contratación.

- Toma de Decisiones.
- Estrategias.
 - La Gestión por Proyectos.
 - El Modelaje.
 - Bandas Salariales.
 - Amortización de Salarios.

Información del curso

20 Horas Lectivas

4 sesiones de 5 horas

A Coruña

Fechas : 7, 8, 14 y 15 de Julio de 2017

Horario : Viernes de 16:00 a 21:00h y Sábados de 09:00 a 14:00 h

Lugar : **A Coruña**

HOTEL ATTICA 21 CORUÑA (**)**

C/ Enrique Mariñas, 34.

15009 A Coruña (España)

Tel : 981 179 299

Parking Gratuito en el mismo Hotel

FORMADOR**Marcos Carbonell García**

Profesional con más de 30 años de experiencia en los sectores del Deporte, de las Tecnologías de la Información y los RRHH.

Diplomado en Empresariales, Master en RRHH y Postgrados en Marketing, y en Organización de empresas.

Comenzó su carrera profesional con 15 años en la sección de Baloncesto del Real Madrid donde estuvo más de 6 años, de ellos más de un año en el primer equipo logrando un campeonato de la ACB en 1ª División.

Con 27 años ejerció de Jefe de Proyecto responsabilizándose del desarrollo de la aplicación informática de gestión y control de los Resultados y Seguidores del Grupo Pescanova.

Fue Responsable de Sistemas de Microinformática en empresas como Grupo Copo.

En 1999 dio el salto a los RRHH siendo Responsable de RRHH y Sourcing de importantes Consultoras TI tanto a nivel nacional como internacional. Desde el año 2006 es Socio Director de Vitae Consultores y se ha responsabilizado directa o indirectamente de más de 1.000 procesos de Selección con más de un 90 % de éxito.

Entre las empresas que ha Asesorado y trabajado como profesional en Proyectos de RRHH de Selección, Formación y Consultoría del sector TI se encuentran :

GENERAL ELECTRIC, TECNOCOM, PSA CITROEN, INDRA, ZARA (GRUPO INDITEX), IBM(INSA), HP, R CABLE, AMTEGA (XUNTA DE GALICIA), SOFTGAL, GRADIENT, CITIC, ALTIA, COREMAIN, TELVENT-MATCHMIND, BOSCH, AGBAR, CEAGA, CTAG, SOFTTEK, EXACT SOFTWARE, IMATIA, PLEXUS, SIVSA, XUNTA DE GALICIA, UNIVERSIDAD DE VIGO, UNIVERSIDAD DE A CORUÑA, EGANET, AVA SOLUCIONES, ENXENIO, FEMXA, BITOCEANS, OPTARE SOLUTIONS, DISCALIS, QINDEL, INYCOM, SOLID QUALITY, ASM SOFT, IMAXIN, IMAXDI, SERINFER, CPEIG, ESTRELLA GALICIA, PESCANOVA ALIMENTACION, PESCANOVA S.A., FRIGODIS, BALIDEA, GESTAMP, 2MARES, IGALIA, CAMELO, VISUAL MS, BARRERAS, INOVA, GRUPO CAAMAÑO, SERESCO, GRUPO COPO, GRUPO ANTOLIN, MICROGAL, COPASA, CANON ESPAÑA, VECTOR SOFTWARE (GRUPO BANCO SANTANDER), ZENTYAL, ZONA FRANCA DE VIGO, BANCO PASTOR, CHUAC, OESIA, COMPRING (GRUPO ELOGIA), LA VOZ DE GALICIA, GRUPO BOREAL, DENODO, RETEGAL, PLEXUS, SATEC, VOTORANTIM, NETEX, CENTUM, FINSA, ETC...

CONDICIONES ECONÓMICAS

Tarifa por asistente	190 € (Cuota Bonificable Máxima de 104 € por la Fundación Tripartita)
Tarifa por asistente a partir de dos personas inscritas de la misma empresa u organización	150 € (Cuota Bonificable Máxima de 104 € por la Fundación Tripartita)

Curso Bonificable por la Fundación Tripartita

Se añadirá el 21 % de IVA

Forma de Pago con posterioridad a la finalización del curso por transferencia bancaria.

Datos de Contacto para inscripción:

Vitae : formacion@vitaedigital.com

Tlf : 986 47 21 01

Mail Vitae Consultores : vitae@vitaedigital.com

Plazas limitadas, reserva de plazas por riguroso orden de inscripción.